

PATVIRTINTA

Akcinės bendrovės Lietuvos pašto
valdybos 2025 m. rugsėjo 5 d.
nutarimu Nr. 9-27

DARNUMO POLITIKA

Versija 4

Įsigalioja nuo 2025-09-05

SUSTAINABILITY POLICY

Tikslas:	Nustatyti darnaus vystymosi principus, kryptis ir priemones, taikomas akcinės bendrovės Lietuvos pašto įmonių grupės veikloje, siekiant įgyvendinti strateginius tikslus ir nuosekliai formuoti tvarią verslo kultūrą bei praktikas.
Taikymo apimtis:	Akcinės bendrovės Lietuvos pašto įmonių grupė.

TURINYS

1. BENDROSIOS NUOSTATOS	4
2. SAŲOKOS IR SANTRUMPOS.....	4
3. DARNAUS VYSTYMOŠI PRINCIPAI.....	5
4. DARNAUS VYSTYMOŠI KRYPTYS	6
5. DARNUMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	7
6. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS.....	8

Dokumento istorija

Pasirašymo data	Versija	Esminis dokumento keitimo aprašymas	Dokumento savininkas	Dokumento rengėjas
2020-12-18	1	Dokumento tikslas - nustatyti socialinės atsakomybės sritis ir principus, kuriais vadovaujantis būtų kuriama ir plėtojama tvari Bendrovės darnaus verslo kultūra bei praktika.	Komunikacijos departamentas	Mantas Tursa
2021-07-07	2	Dokumentas buvo atnaujintas remiantis darnaus vystymosi strategijos kryptimis. Kryptys buvo patvirtintos su vadovais, remiantis suinteresuotų šalių apklausos rezultatais bei poveikio analize.	Komunikacijos departamentas	Indrė Kulikauskaitė
2023-07-26	3	Dokumentas atnaujintas numatant tarptautinius įsipareigojimus ir darnaus vystymosi valdymo praktiką.	Verslo ir technologijų plėtros padalinys	Guoda Lomanaitė
2025-09-05	4	Dokumento pakeitimai: išplėsta politikos taikymo apimtis, atnaujintos darnaus vystymosi kryptys pagal naujausią dvejojo reikšmingumo vertinimą, papildytos ir patikslintos naudojamos sąvokos, peržiūrėti darnaus vystymosi principai bei įgyvendinimo priemonės.	Verslo ir technologijų plėtros padalinys	Darnumo projekto vadovas

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Akcinės bendrovės Lietuvos pašto (toliau – Bendrovė) įmonių grupės darnumo politika (toliau – Politika) nustato reikšmingiausias Bendrovės įmonių grupės darnumo sritis, darnaus vystymosi principus ir jų įgyvendinimo priemones, kuriomis vadovaujantis siekiama Bendrovės įmonių grupės strateginių tikslų ir kuriama bei plėtojama tvaraus verslo kultūra ir praktika.

1.2. Politika taikoma visiems Bendrovės įmonių grupės darbuotojams.

2. SAŲOKOS IR SANTRUMPOS

2.1. Šioje Politikoje naudojamos sąvokos ir santrumpos:

Bendrovė	Akcinė bendrovė Lietuvos paštas.
Bendrovės įmonių grupė	Įmonių grupė, kurią sudaro Bendrovė ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai kontroliuojami juridiniai asmenys (Bendrovės įmonės).
CSRD <i>Corporate Sustainability Reporting Directive</i>	Europos Sąjungos Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva.
JT Darnaus vystymosi tikslai <i>UN Sustainable Development Goals</i>	Visų Jungtinių Tautų narių 2015 m. pasiektas susitarimas dėl bendros darbotvarkės pasaulio vystymuisi iki 2030 m. Susitarimo pamatą sudaro 17 universalių Darnaus vystymosi tikslų.
Darnus vystymasis arba darnumas, tvarumas	Vystymosi principas, paremtas gerosios valdysenos, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra. Šio principo esmė - užtikrinti, kad išteklių vartojimas ir verslo plėtra vyktų patenkinant dabartinių kartų poreikius, nepakenkiant ateities kartų galimybėms patenkinti savuosius.
Dvejopo reikšmingumo vertinimas <i>Double Materiality Assessment</i>	Vertinimo principas, nustatytas Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvoje (CSRD) ir jos pagrindu priimtuose Europos tvarumo atskaitomybės standartuose (ESRS). Juo įmonės įvertina tiek savo veiklos poveikį aplinkai ir visuomenei (poveikio reikšmingumas), tiek darnumo klausimų poveikį įmonės finansiniams rezultatams bei veiklai (finansinis reikšmingumas). Tema laikoma reikšminga, jei bent viena iš šių perspektyvų patvirtina jos svarbą.
ESRS <i>European Sustainability Reporting Standards</i>	Europos tvarumo atskaitomybės standartai.
Europos Žalioji kursas	2019 m. gruodžio 11 d. Europos Komisijos pristatytas politikos iniciatyvų rinkinys, kuriuo siekiama, kad iki 2050 m. Europa taptų pirmuoju neutralaus poveikio klimatui žemynu,

<i>European Green Deal</i>	užtikrinant, jog iki 2050 m. grynasis šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekis būtų lygus nuliui.
GRI <i>Global reporting initiative</i>	Pasaulinė atskaitingumo iniciatyva.
Nacionalinė klimato kaitos valdymo darbotvarkė	2021 m. Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintame dokumente apibrėžti trumpalaikiai, vidutinės trukmės ir ilgalaikiai klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie jos tikslai bei uždaviniai sektorių lygiu.
Paryžiaus susitarimas <i>Paris Agreement</i>	2015 m. Paryžiuje priimtas tarptautinis susitarimas dėl klimato kaitos pagal Jungtinių Tautų Klimato kaitos konvenciją, kuriuo siekiama neleisti, kad pasaulio temperatūra pakiltų daugiau nei 2 °C lyginant su prieš industriniu lygiu bei toliau siekti ne didesnio nei 1,5 °C vidutinio temperatūros Žemėje didėjimo.
Pasaulinis susitarimas <i>Global Compact</i>	Jungtinių Tautų iniciatyva, kviečianti verslą savanoriškai įsipareigoti laikytis dešimties atsakingo verslo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityje bei viešai atsiskaityti už jų įgyvendinimą
ŠESD <i>Greenhouse Gas (GHG)</i>	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos: anglies dioksidas (CO ₂), metanas (CH ₄), azoto suboksidas (N ₂ O), hidrofluorangliavandeniliai (HFC), perfluorangliavandeniliai (PCF), sieros heksafluoridas (SF ₆) ir azoto trifluoridas (NF ₃).
Strategija	Pagrindinis Bendrovės įmonių grupės planavimo dokumentas, apimantis detalią Bendrovės aplinkos veiksnių analizę, jos viziją, misiją, strateginius prioritetus, tikslus, jų rodiklius ilgalaikiam (4 metų) laikotarpiui ir pagrindines rizikas.
Suinteresuotosios šalys <i>Stakeholders</i>	Asmenys arba organizacijos, galinčios paveikti sprendimą ar veiklą, būti arba jaustis jų paveikti (klientai, visuomenė, darbuotojai, profesinės sąjungos, partneriai, kreditoriai, akcininkai, investuotojai, nuomonės formuotojai, žiniasklaida ir kt.).

3. DARNAUS VYSTYMOSI PRINCIPAI

3.1. Politika formuojama ir įgyvendinama vadovaujantis Bendrovės įmonių grupės vizija, misija, vertybėmis ir strategijoje numatytais tikslais. Darnaus vystymosi tikslai yra integrali Bendrovės įmonių grupės ilgalaikės strategijos dalis.

3.2. Politika yra Bendrovės įmonių grupės įsipareigojimas kryptingai formuoti tvarią verslo kultūrą ir prisidėti prie strateginių tikslų pasiekimo per tris pagrindines tvarumo sritis – aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir gerosios valdysenos. Veikdama šiose srityse Bendrovės įmonių grupė remiasi gerosios valdysenos praktikomis, tarptautiniais standartais, įskaitant ISO 9001 ir ISO 14001, ekspertų išvalgomis bei tarptautinių ir nacionalinių institucijų rekomendacijomis.

3.3. Bendrovės įmonių grupė įsipareigoja laikytis Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su

korupcija srityse bei prisidėti prie Europos Žaliojo kurso, Paryžiaus susitarimo ir Nacionalinės klimato kaitos valdymo darbotvarkės tikslų įgyvendinimo.

3.4. Įgyvendindama išsikeltus darnumo tikslus, Bendrovės įmonių grupė siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, iš kurių svarbiausi: Lyčių lygybė, Deramas darbas ir ekonomikos augimas, Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra, Nelygybės mažinimas, Darnūs miestai ir bendruomenės, Atsakingas vartojimas ir gamyba ir Kova su klimato kaita.

3.5. Formuodama darnaus vystymosi kryptis bei įgyvendindama darnaus vystymosi veiksmus, Bendrovės įmonių grupė siekia aktyvaus suinteresuotųjų šalių įtraukimo ir kuria atvirą, atsakingą bei abipusę pagarba grįstą bendradarbiavimą. Bendrovės įmonių grupė palaiko dialogą su klientais, darbuotojais, akcininku, tiekėjais, bendruomenėmis, žiniasklaida ir kitomis suinteresuotomis šalimis, kurioms Bendrovės įmonių grupės veikla daro arba gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką, ir atvirkščiai – kurios daro arba gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką Bendrovės įmonių grupės veiklai.

3.6. Savo veikloje Bendrovės įmonių grupė vadovaujasi šiais darnaus vystymosi principais:

3.6.1. **Atskaitomybė.** Bendrovės įmonių grupė veikia atsakingai ir yra atskaitinga už savo sprendimus bei poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai.

3.6.2. **Skaidrumas.** Bendrovės įmonių grupė veikia skaidriai, laiku ir aiškiai teikia informaciją apie savo sprendimus, veiklą ir rezultatus, kurie daro poveikį Bendrovės suinteresuotoms šalims.

3.6.3. **Etiškas elgesys.** Bendrovės įmonių grupės elgesys grindžiamas garbingumo, lygybės ir sąžiningumo vertybėmis bei yra paremtas pagarba žmogui, visuomenei ir aplinkai.

3.6.4. **Pagarba suinteresuotųjų šalių interesams.** Bendrovės įmonių grupė gerbia ir atsižvelgia į skirtingų suinteresuotųjų šalių interesus, siekdama sprendimų, kuriančių ilgalaikę abipusę vertę.

3.6.5. **Pagarba įstatymams.** Bendrovės įmonių grupė laikosi kiekvienoje veiklos šalyje galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų ir taip pat skatina savo partnerius bei tiekėjus vadovautis tais pačiais reikalavimais.

3.6.6. **Pagarba tarptautinėms elgesio normoms.** Bendrovės įmonių grupė vadovaujasi tarptautinėse sutartyse, susitarimuose ir gairėse įtvirtintomis elgesio normomis bei užtikrina pagarbą galiojančiai teisei kiekvienoje šalyje, kurioje vykdo veiklą.

3.6.7. **Pagarba žmogaus teisėms.** Bendrovės įmonių grupė gerbia universalias žmogaus teises, pripažįsta jų svarbą ir įsipareigoja užtikrinti jų laikymąsi visose veiklos srityse bei šalyse, kuriose veikia.

4. DARNAUS VYSTYMOŠI KRYPTYS

4.1. Darnaus vystymosi kryptys Bendrovės įmonių grupėje vystomos trijose pagrindinėse srityse – aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės bei gerosios valdysenos. Kryptys nustatomos atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą. Vertinant atsižvelgiama į poveikio bei finansinį reikšmingumą, o procese aktyviai dalyvauja Bendrovės įmonių grupės suinteresuotosios šalys.

4.2. Pagrindinės Bendrovės įmonių grupės darnaus vystymosi kryptys **aplinkos apsaugos** srityje:

4.2.1. Prisidėti prie klimato kaitos švelninimo nuosekliai mažinant oro taršą, įskaitant ŠESD emisijas, visoje vertės grandinėje;

4.2.2. Didinti energijos vartojimo efektyvumą ir skatinti perėjimą prie tvarių energijos šaltinių, įskaitant, bet neapsiribojant transporto parko dekarbonizacija bei atsinaujinančios elektros energijos naudojimu.

4.3. Pagrindinės Bendrovės įmonių grupės darnaus vystymosi kryptys **socialinės atsakomybės** srityje:

4.3.1. Užtikrinti lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties principų įgyvendinimą;

4.3.2. Siekti, kad Bendrovės įmonių grupės teikiami produktai ir paslaugos būtų prieinami visiems, įskaitant asmenis su negalia;

4.3.3. Stiprinti darbuotojų įsitraukimą, sudarant sąlygas profesiniam tobulėjimui ir užtikrinant saugią darbo aplinką.

4.4. Pagrindinės Bendrovės įmonių grupės darnaus vystymosi kryptys **gerosios valdysenos** srityje:

4.4.1. Užtikrinti sklandų universaliosios pašto paslaugos teikimą ir specialiųjų įpareigojimų vykdymą;

4.4.2. Užtikrinti atitiktį taikomiems teisės aktams ir reguliavimams;

4.4.3. Stiprinti pasirengimą nenumatytiems įvykiams ir užtikrinti veiklos tęstinumą;

4.4.4. Saugoti klientų duomenų privatumą ir investuoti į kibernetinį saugumą;

4.4.5. Skatinti inovacijas kaip ilgalaikės ir tvarios veiklos pagrindą.

4.5. Šios darnaus vystymosi kryptys identifikuotos kaip reikšmingiausios Bendrovės įmonių grupės darnumo veikloje, tačiau Bendrovės įmonių grupė pripažįsta visų darnumo temų svarbą ir įsipareigoja formuoti visapusišką tvaraus verslo kultūrą bei praktikas, siekdama atliepti suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

5. DARNUMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

5.1. Politikoje įtvirtinti principai yra neatsiejami nuo kitų Bendrovės įmonių grupės veiklos sričių ir yra įgyvendinami kartu su kitomis Bendrovės įmonių grupės politikomis bei elgesio kodeksais, užtikrinant nuoseklų ir integruotą požiūrį į tvarumą.

5.2. Politikoje įtvirtintų darnumo principų ir darnaus vystymosi sričių įgyvendinimui Bendrovės įmonių grupė rengia darnaus vystymosi veiklų planą, kuris yra reguliariai peržiūrimas ir integruojamas į Bendrovės įmonių grupės veiklos planus.

5.3. Bendrovės įmonių grupė įsipareigoja reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per ketverius metus, atlikti dvejetainio reikšmingumo vertinimą, apimančią poveikio ir finansinio reikšmingumo analizę, siekdama užtikrinti, kad aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir gerosios valdysenos sričių prioritetai būtų nuolat peržiūrimi ir atnaujinami pagal besikeičiančią aplinką. Vertinimas atliekamas įtraukiant suinteresuotąsias šalis ir laikantis galiojančių Europos Sąjungos reguliacinių reikalavimų, įskaitant Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (CSRD) nuostatas bei Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ESRS) metodologinius principus.

5.4. Vadovaudamasi Bendrovės įmonių grupės rizikų valdymo metodologija, Bendrovės įmonių grupė valdo darnumo rizikas, jas sistemingai identifikuodama, vertindama ir stebėdama. Virš nustatyto rizikos apetito esančių rizikų valdymui rengiami rizikų valdymo planai. Darnumo rizikos peržiūrimos reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per metus.

5.5. Bendrovės įmonių grupė ne rečiau kaip kartą per metus pristato darnumo veiklos rezultatus teikdama atskirą ir (arba) į konsoliduotą metinį vadovybės pranešimą integruotą darnaus vystymosi ataskaitą, parengtą remiantis tarptautiniu mastu pripažintomis atskleidimo praktikomis ir standartais (GRI arba ESRS). Ataskaita skelbiama viešai Bendrovės ir Bendrovės įmonių interneto svetainėse.

5.6. Stiprindama savo darnumo įsipareigojimus ir siekdama darnaus vystymosi tikslų, Bendrovės įmonių grupė jungiasi prie darnumą skatinančių iniciatyvų ir organizacijų bei puoselėja pridėtinę vertę darnumo srityje kuriančias partnerystes.

5.7. Bendrovės įmonių grupė skatina savanorišką darbuotojų įsitraukimą į darnumo tikslų formavimą ir veiksmų įgyvendinimą.

5.8. Apie šios Politikos pažeidimus galima pranešti Bendrovės įmonių grupės pasitikėjimo linija – elektroniniu paštu pranesk@post.lt, telefonu +370 5 2157676, kreipiantis į Saugos ir prevencijos departamento atsakingą darbuotoją ne vėliau kaip per 1 (vieną) mėnesį nuo pažeidimo įvykdymo ar paaiškėjimo dienos. Bendrovės įmonių grupė garantuoja visišką konfidencialumą ir pranešėjų duomenų anonimiškumą.

6. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

6.1. Politika tvirtinama ir keičiama Bendrovės valdybos nutarimu.

6.2. Keičiantis Bendrovės įmonių grupės strateginėms kryptims, tikslams, rinkos sąlygoms ar kitiems išoriniams bei vidiniams veiksniams, Politika gali būti peržiūrima ir atnaujinama pagal poreikį, bet ne rečiau nei kas dvejus metus.

6.3. Už šios Politikos bei kitų strateginių darnaus vystymosi dokumentų rengimą ir įgyvendinimą įtraukiant kitus Bendrovės įmonių grupės padalinius pagal kompetenciją yra atsakingas Verslo ir technologijų plėtros padalinys.

6.4. Už Politikos priemonių įgyvendinimą atsakingas Darnumo projekto vadovas.

6.5. Politikos nuostatų įgyvendinimas detalizuojamas kituose Bendrovės įmonių grupės dokumentuose, kuriuos rengia ir tvirtina Bendrovės įmonių grupės struktūriniai padaliniai savo kompetencijų ribose.

6.6. Ši Politika yra vieša ir skelbiama Bendrovės ir Bendrovės įmonių interneto svetainėse.